



De fiscalist in de toekomst

Positie: De jonge fiscalist

Maxine Rigot
DLA Piper
Leiden University
University of Curacao
22 september 2022



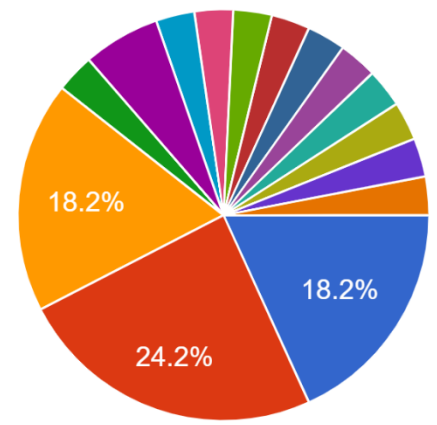
Eigen ervaring als jonge fiscalist

- **De fiscaliteit is breed!**
- **Algemene vaardigheden**
- **BEPS project in 2015-2022**



Achtergrond deelnemers

Ik werk momenteel bij...
33 responses

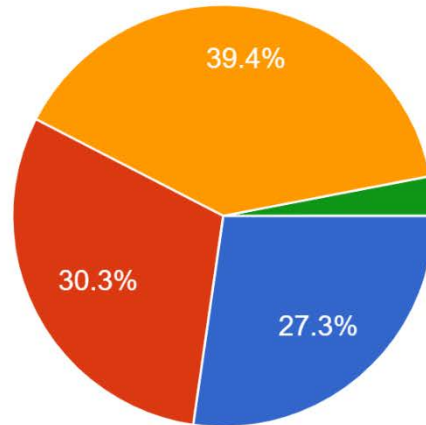


- een Big Four kantoor
 - een advocatenkantoor
 - de Belastingdienst
 - de rechtspraak
 - de universiteit (PhD, docent, etc)
 - een kleiner accountants- en belasting...
 - Duinkerken Consultancy
 - Een Big Four kantoor én de universiteit
- ▲ 1/2 ▼



Werkervaring deelnemers

Ik heb momenteel ... jaren werkervaring
33 responses



- 0-2 jaar
- 3-5 jaar
- Meer ervaring, maar ik wil graag bijdragen aan deze discussie!
- Minder dan 1 jaar



Lees het artikel “De drijfveren van de jonge fiscalist” van Adviesgroep '88 – Eens of oneens?

- **Gelukkig zijn**
- **Hybride werken**
- **Maatschappelijk betrokken zijn**

WAT ZIJN DE DRIJFVEREN VAN DE JONGE FISCALIST?

“gelukkig zijn”

Wat zijn de drijfveren van de jonge fiscalist? De jongere generatie fiscalisten komt nu uit de studiebanken en we bijverdienste naast hun studie). Een generatie die echt anders ‘in elkaar steekt’ dan mijn generatie (40+). Een generatie waarmee mijn leeftijdsgenoten zijn grootgebracht.

Een generatie die veel minder is gefocust op de toekomst en de oude dag, maar gericht op “gelukkig zijn” en we dus fiscalisten die zich niet bezighouden met hun pensioen.

Ik leef nu!

De **jonge generatie fiscalisten** leeft ‘nu’ en kijkt kritisch naar zijn of haar werkomgeving en werkgever. Als er iets trend de laatste jaren. Ben je ongelukkig met je werk, dan zeg je je baan op, ga je eerst twee maanden reizen er wat je wil. Gedrag dat rechtstreeks tegen alle zekerheden ingaat. Geen WW? Jammer dan. Volledig andere drijfve

Prima in de carrièrelijn bij een Big Four kantoor? Men zegt gemakkelijk het dienstverband op, om een half jaar e

1. “De drijfveren van de jonge fiscalist” van Adviesgroep '88 – Eens of oneens?

0-2 jaar ervaring

- Grotendeels mee eens, ik denk inderdaad dat de huidige generatie anders in de wedstrijd staat en dat met name advocatenkantoren mee zullen moeten met de tijd om jong talent binnen boord te houden.
- Hoop geblaas, heel veel standaard gepraat over hoe een 20'er zou zijn. Niet eenieder wilt tuinieren in Australië, hip zijn of geitenwollen sokken dragen.



1. “De drijfveren van de jonge fiscalist” van Adviesgroep '88 – Eens of oneens?

3-5 jaar ervaring

- Grotendeels eens. Ik vind dat er een shift is gekomen in hoe mijn generatie werken ziet. Niet alleen in de fiscaliteit maar ook in andere beroepen.
- Het artikel beschrijft een pijnlijke waarheid over de jonge generatie: ze leven vooral voor hun eigen geluk en denken voornamelijk aan zichzelf.



1. “De drijfveren van de jonge fiscalist” van Adviesgroep ’88 – Eens of oneens?

5+ jaar ervaring

- De vastigheid - 30 jaar bij dezelfde baas, fulltime is de heilige graal etc. - is veel minder belangrijk.
- Er wordt kritisch naar een werkgever gekeken; de jongere fiscalist stapt met gemak op als er onvoldoende aansluiting is op de wensen van de jongere generatie.



2. “Wat wil jij - zowel commercieel als maatschappelijk - het liefst bereiken in jouw carrière?”

0-2 jaar ervaring

- Het liefst wil ik een impact maken op ons gemeenschap, mensen helpen direct of indirect.
- Rekening houden met ethiek, ESG-aspecten, zodat je wel 'het juiste' blijft doen.



2. “Wat wil jij - zowel commercieel als maatschappelijk - het liefst bereiken in jouw carrière?”

3-5 jaar ervaring

- Zo goed mogelijk worden in het vak & later een bijdrage leveren aan de tax systemen van ontwikkelingslanden.
- Een bijdrage leveren aan de verbreding van de fiscale wetenschap tot een multidisciplinair vakgebied.
- Commercieel: Partner worden. Maatschappelijk: bijdragen aan diversiteit en inclusie binnen mijn organisatie.



2. “Wat wil jij - zowel commercieel als maatschappelijk - het liefst bereiken in jouw carrière?”

5+ jaar ervaring

- Lange klantrelaties, het begeleiden en opleiden van jonge medewerkers op ons kantoor en het bieden van een vertrouwde werkomgeving.
- Ik heb de ambitie om het beroep van fiscalist lang uit te blijven oefenen en uiteindelijk partner worden.



3. “Welke valkuilen heb jij ervaren in de transitie van de hogeschool/universiteit naar de arbeidsmarkt?”

0-2 jaar ervaring

- Je moet meer praktisch dan theoretisch denken, maar ook de theoretische beginstappen niet overslaan.
- De 9-tot-laag mentaliteit was even wennen, maar gaat mij nu beter af. Limiet aan vakantiedagen was ook even anders.



3. “Welke valkuilen heb jij ervaren in de transitie van de hogeschool/universiteit naar de arbeidsmarkt?”

3-5 jaar ervaring

- Als je een ander carrièredoel hebt, bijvoorbeeld wetenschapper, is de eenzijdige focus op fiscale techniek een belemmering.
- Het is maatschappelijk onwenselijk dat afgestudeerde fiscalisten die voor de overheid willen gaan werken, niet wetenschappelijk hebben leren denken en vrijwel niets hebben geleerd over de economische of sociologische gevolgen van belastingheffing.



3. “Welke valkuilen heb jij ervaren in de transitie van de hogeschool/universiteit naar de arbeidsmarkt?”

5+ jaar ervaring

- Je wordt niet voorbereid op de praktijk. De kennis was 100% theoretisch dus je mist heel veel aansluiting.
- De vertaling van theorie naar praktijk. Zoeken naar een baan dat bij mij paste in plaats van het eenzijdige beeld dat op de universiteit werd laten zien.



4. “Welk advies zou je aan de huidige generatie student-fiscalisten willen geven?”

0-2 jaar ervaring

- Ik merk zelf dat er heel veel mensen zijn die Fiscaal Recht hebben gestudeerd die het eigenlijk helemaal niet leuk vinden. Ik zou aan raden om alleen de fiscaliteit in te gaan als je het echt leuk vindt.
- *Money is important, smiling every day is more important.* Zorg vooral dat je een werkomgeving kiest waarbij je met plezier naar je werk gaat.

Savage Chickens

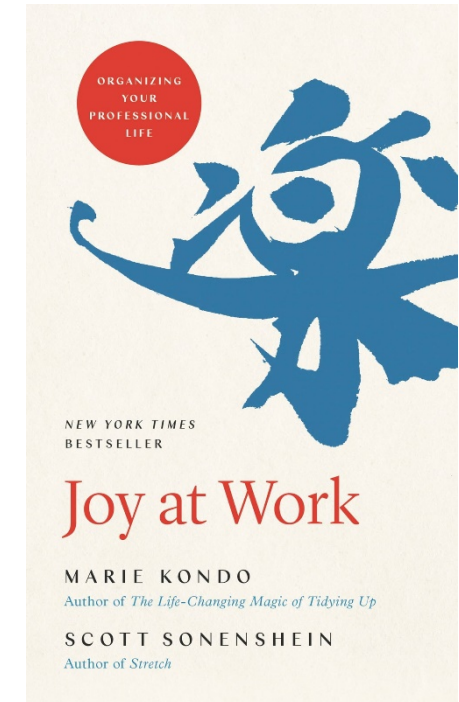
by Doug Savage



4. “Welk advies zou je aan de huidige generatie student-fiscalisten willen geven?”

3-5 jaar ervaring

- Doe wat jou gelukkig maakt en niet je familie/vrienden of nog belangrijker: je eigen ego. Je hebt maar één leven dus besteed het goed.
- Kijk goed of de manier van werken en omgang van een kantoor past bij hoe je je leven wilt inrichten. Dat heb jij zelf in de hand.



4. “Welk advies zou je aan de huidige generatie student-fiscalisten willen geven?”

5+ jaar ervaring

- **Probeer echt de eerste 3-4 jaar vol te houden en idealiter zelfs wat langer, ook al bevalt het werk je niet altijd.**
- **Kies niet automatisch voor een werkgever voor de naam of reputatie, maar kies een werkgever met een fijne werkomgeving en waar je veel kan leren.**





Stellingen

De jonge fiscalist:

- **zoekt een loopbaan in lijn met zijn of haar normen en waarden; en**
- **vraagt om meer focus op andere vaardigheden en loopbaanmogelijkheden tijdens de opleiding.**

Hartelijk dank voor jullie aandacht!